

# የሠራተኞች መብት በዲ.ሲ

የ ዲ.ሲ ዝቅተኛ ደሞዝ ከሐምሌ/ጁላይ 1 ቀን 2020 ጀምሮ ወደ 15.00 ዶላር አድጓል።

ጉርሻን መሠረት ላደረገ ክፍያ አነስተኛው በሰዓት ወደ \$ 5.00 ከፍ ብሏል ። በሰዓት የሚያገኙት ጉርሻ (በየሳምንቱ) አነስተኛው ላይ ሲደመር በሰዓት ከ \$15.00 እኩል ካልሆኑ አሠሪዎ ልዩነቱን መክፈል አለበት ።

ተጨማሪ ሰዓት (አሸርታይም) የሚሠሩ ከሆነ ለእያንዳንዱ ሰዓት አሠሪዎ የሰዓቱን 1.5 ጊዜ የአንድ ሰዓት ክፍያ እጥፍ ይከፍልዎታል፤ ይህም በሰዓት \$22.50 ሲሆን፣ ጉርሻን መሠረት ላደረገ የተጨማሪ ሰዓት (አሸርታይም) ክፍያ ደግሞ በሰዓት \$12.50 ይሆናል።

ራስዎን ወይም የቤተሰብዎን አባል ለመንከባከብ አሠሪዎ የሚከፈልበት የህመም ፈቃድ እንዲወስዱ ሊፈቅድልዎ ይገባል ።

ክፍያ ያለው የህመም ፈቃድ በሰራተኞች ብዛት ላይ ይወሰናል።  
 ቀጣሪህ ካለው...

ቀጣሪህ ካለው...	ቢያንስ የተከማቸ ...	ቢያንስ የተከማቸ ...
ከ 25 ሠራተኞች ቦታች	1 ሰዓት ለ 87 ሰዓታት ከሰሩ	በዓመት ለ 3 ቀናት
ከ 25 እስከ 99 ሠራተኞች	1 ሰዓት ለሠሩበት ለእያንዳንዱ 43 ሰዓቶች	5 ቀናት በካሌንደር ዓመት
100 ወይም ከዛ በላይ ሠራተኞች	1 ሰዓት ለሠሩበት ለእያንዳንዱ 37 ሰዓቶች	7 ቀናት በካሌንደር ዓመት

ክፍያ ያለው የህመም ፈቃድ በቤት ውስጥ ሁከት ወይም ወሲባዊ ጥቃት በሚፈጸምበት ጊዜም ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል ።

ዝቅተኛ የደመወዝ ክፍያ ወይም የተጨማሪ ሰዓት (አሸርታይም) ክፍያ ወይም ለታመሙበት ቀናት የማይከፈሉ ከሆነ የደመወዝ ክፍያ ስርቆት ጥያቄ ማቅረብ ይችላሉ ።

አሰሪዎ የተስማማበትን ክፍያ በሰዓቱ ካልከፈለ የደመወዝ ክፍያ ስርቆት ይባላል ይጎብኙ [does.dc.gov/page/how-file-claim](https://www.does.dc.gov/page/how-file-claim) ያልተከፈሉትን ክፍያ ጥያቄ ለማቅረብ።

ለተጨማሪ መረጃና እገዛ የኢትዮጵያ ማህበረሰብ ማዕከል በ 202 726-0800 ይደውሉ።



# የሠራተኞች መብት በዲሲ

የዲሲ ዝቅተኛ ደሞዝ ከሐምሌ/ጁላይ 1 ቀን 2020 ጀምሮ ወደ 15.00 ዶላር አድጓል።

ጉርሻን መሠረት ላደረገ ክፍያ አነስተኛው በሰዓት ወደ \$5.00 ከፍ ብሏል ። በሰዓት የሚያገኙት ጉርሻ(በየሳምንቱ) አነስተኛው ላይ ሲደመር በሰዓት ከ \$15 እኩል ካልሆኑ አሠሪዎ ልዩነቱን መክፈል አለበት ።

ተጨማሪ ሰዓት (አቨርታይም) የሚሠሩ ከሆነ ለአያንዳንዱ ሰዓት \$22.50 አሠሪዎ ሊከፍሎዎ ይገባል። ጉርሻን መሠረት ላደረገ የተጨማሪ ሰዓት (አቨርታይም) ክፍያ ደግሞ በሰዓት \$12.50 ሊከፈልዎ ይገባል።

ክፍያ ያለው 3፣ 5 ወይም 7 ቀን የህመም ፈቃድ አልዎት ።

ዝቅተኛ የደመወዝ ክፍያ ወይም የተጨማሪ ሰዓት (አቨርታይም) ክፍያ ወይም ለታመመውበት ቀናት የማይከፈሉ ከሆነ የደመወዝ ክፍያ ስርቆት ጥያቄ ማቅረብ ይችላሉ ።

አሰሪዎ የተስማማበትን ክፍያ በሰዓቱ ካልከፈልዎ የደመወዝ ክፍያ ስርቆት ይባላል። ያልተከፈሎትን ክፍያ ጥያቄ ለማቅረብ [does.dc.gov/page/how-file-claim](https://www.does.dc.gov/page/how-file-claim) ይጎብኙ ።

ለተጨማሪ መረጃና እገዛ የኢትዮጵያ ማህበረሰብ ማዕከል በ 202 726-0800 ይደውሉ።



# WORKER RIGHTS IN DC

The D.C. **MINIMUM WAGE** increased to \$15.00 an hour on July 1, 2020.

The tipped-base minimum increased to \$5.00 an hour. If your hourly tips (averaged weekly) added to the minimum do not equal \$14.00 per hour, your employer must pay the difference.

If you work **OVERTIME**, your employer must pay 1.5 times your hourly rate for every hour over 40 hours. (\$22.50 for non-tipped workers and \$12.50 for tipped workers)

Your employer must allow you to take **PAID SICK LEAVE** to take care of yourself or a family member.

Your amount of Paid Sick Leave depends on your employer's size:

If your employer has...	You earn at least...	You earn at least...
1 to 25 employees	1 hour per 87 hours worked	3 days per calendar year
25 to 99 employees	1 hour per 43 hours worked	5 days per calendar year
100 or more employees	1 hour per 37 hours worked	7 days per calendar year

Paid sick leave can also be used in cases of domestic violence or sexual assault.

You can file a **WAGE THEFT CLAIM** if you are not paid minimum wage or overtime, or for paid sick days.

It's wage theft when your employer does not pay the promised wage or does not pay you on time. To file a claim at the Department of Employment Services, visit: [does.dc.gov/page/how-file-claim](https://does.dc.gov/page/how-file-claim).

For more information and support, call the Ethiopian Community Center at (202) 726-0800



# WORKER RIGHTS IN DC

The D.C. **MINIMUM WAGE** increased to \$15.00 an hour on July 1, 2020.

The tipped-base minimum increased to \$5.00 an hour. If your hourly tips (averaged weekly) added to the minimum do not equal \$15.00 per hour, your employer must pay the difference.

If you work **OVERTIME**, your employer must pay 1.5 times your hourly rate for every hour over 40 hours. (\$22.50 for non-tipped workers and \$12.50 for tipped workers)

Your employer must allow you to take **PAID SICK LEAVE** to take care of yourself or a family member.

If your employer has 1-24 employees you are entitled to 3 days per year and accrue 1 hour for every 87 worked. If your employer has 25-99 employees you are entitled to 5 days and accrue 1 hour for every 43 worked.

You can file a **WAGE THEFT CLAIM** if you are not paid minimum wage or overtime, or for paid sick days,

To file a claim at the Department of Employment Services, Visit: [does.dc.gov/page/how-file-claim](https://does.dc.gov/page/how-file-claim).

For more information and support, call the Ethiopian Community Center at (202) 726-0800.

